

POLITICA INTEGRATA PER LA PARITÀ DI GENERE E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

ARCHA Srl, da sempre impegnata a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, adotta la presente Politica integrata per la Parità di Genere e la Responsabilità Sociale, in conformità alla UNI/PdR 125:2022 e alla PAS 24000.

L'Organizzazione riconosce e promuove il rispetto dei diritti umani fondamentali, ispirandosi ai principi sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, e considera la parità di genere un valore cardine, un diritto fondamentale e una condizione essenziale per uno sviluppo sostenibile.

PRINCIPI E IMPEGNI

ARCHA si impegna a:

- I. Rispettare tutti i requisiti legali applicabili in ambito responsabilità sociale comprese tutte le prescrizioni previste dal contratto collettivo nazionale di riferimento
- II. Garantire pari opportunità e non discriminazione, evitando qualsiasi distinzione basata su genere, età, origine, religione, orientamento o altre condizioni personali;
- III. Promuovere un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sulla collaborazione, sull'inclusione e sul rifiuto di stereotipi e discriminazioni;
- IV. Creare condizioni di lavoro dignitose, sicure e rispettose, in linea con i contratti applicabili e con i principi di equa retribuzione;
- V. Favorire un equilibrio tra vita privata e lavorativa (work-life balance), supportando le diverse fasi di vita e promuovendo il riequilibrio dei carichi familiari;
- VI. Garantire la partecipazione equa a percorsi di formazione, sviluppo e leadership;
- VII. Vietare qualsiasi forma di molestia, abuso o violenza (fisica, verbale, digitale e sessuale), adottando un approccio di "tolleranza zero";
- VIII. Rispettare la libertà di opinione, espressione e associazione dei lavoratori;
- IX. Prevenire qualsiasi forma di lavoro forzato, sfruttamento o lavoro minorile;
- X. Tutelare la salute, la sicurezza e il benessere psico-fisico dei lavoratori;
- XI. Garantire il diritto alla privacy e alla protezione dei dati personali.
- XII. Cultura aziendale e comunicazione
- XIII. Non essere coinvolta, né a rendersi partecipe, di alcun atto di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o di qualsiasi forma di concussione o tangente, sia direttamente sia indirettamente. Si impegna inoltre a non falsificare alcuna informazione riguardante le proprie attività, struttura e prestazioni e a non essere coinvolta in alcun atto di falsa rappresentazione nella catena di fornitura.

ARCHA si impegna inoltre a:

- I. Promuovere attivamente la cultura della diversità, equità e inclusione;
- II. Sostenere iniziative ed eventi legati alla parità di genere e alla responsabilità sociale;

- III. Comunicare in modo trasparente, sia internamente che esternamente, il proprio impegno su questi temi;
- IV. Diffondere politiche e valori aziendali attraverso i propri canali di comunicazione, inclusi sito web e social media.

L'azienda ritiene che la valorizzazione delle diversità rappresenti un fattore chiave per il miglioramento continuo e per la creazione di valore anche in termini di competitività.

APPLICAZIONE E RESPONSABILITÀ

ARCHA integra i principi della parità di genere e dei diritti umani nei propri processi aziendali, tra cui:

- I. Selezione, gestione e sviluppo del personale;
- II. Gestione dei fornitori e della catena di fornitura;
- III. Attività di consulenza e sviluppo business;
- IV. Attività di laboratorio chimico e biologico.

Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti a rispettare e promuovere tali principi.

SEGNALAZIONI E TUTELA

L'Organizzazione garantisce la possibilità di segnalare eventuali violazioni tramite canali dedicati, assicurando:

- I. Riservatezza;
- II. Assenza di ritorsioni;
- III. Gestione tempestiva ed efficace delle segnalazioni.
- IV. Monitoraggio e miglioramento continuo

ARCHA si impegna a:

- I. Monitorare le proprie prestazioni in ambito sociale e di parità di genere attraverso indicatori specifici;
- II. Verificare periodicamente l'efficacia delle azioni intraprese;
- III. Adottare azioni correttive e di miglioramento continuo.

CONCLUSIONE

Attraverso questa politica integrata, ARCHA contribuisce attivamente alla creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, in linea con i principi internazionali sui diritti umani, con i requisiti della UNI/PdR 125:2022 e della PAS 24000, e con gli obiettivi del proprio sistema di gestione sociale

20 Gennaio 2026

Alta Direzione
