BILANCIO SOCIALE 2022

Edizione Gennaio 2023

Il presente Bilancio Sociale è stato elaborato per:

ARCHA SRL

Via di Tegulaia 10/A
Ospedaletto - Pisa (PI)
Tel.: 050 985165
fax: 050 6396251
Posta elettronica: archainf@archa.it

ARCHA è un laboratorio di analisi a servizio delle aziende che si occupa di ricerca e sviluppo in campo industriale.

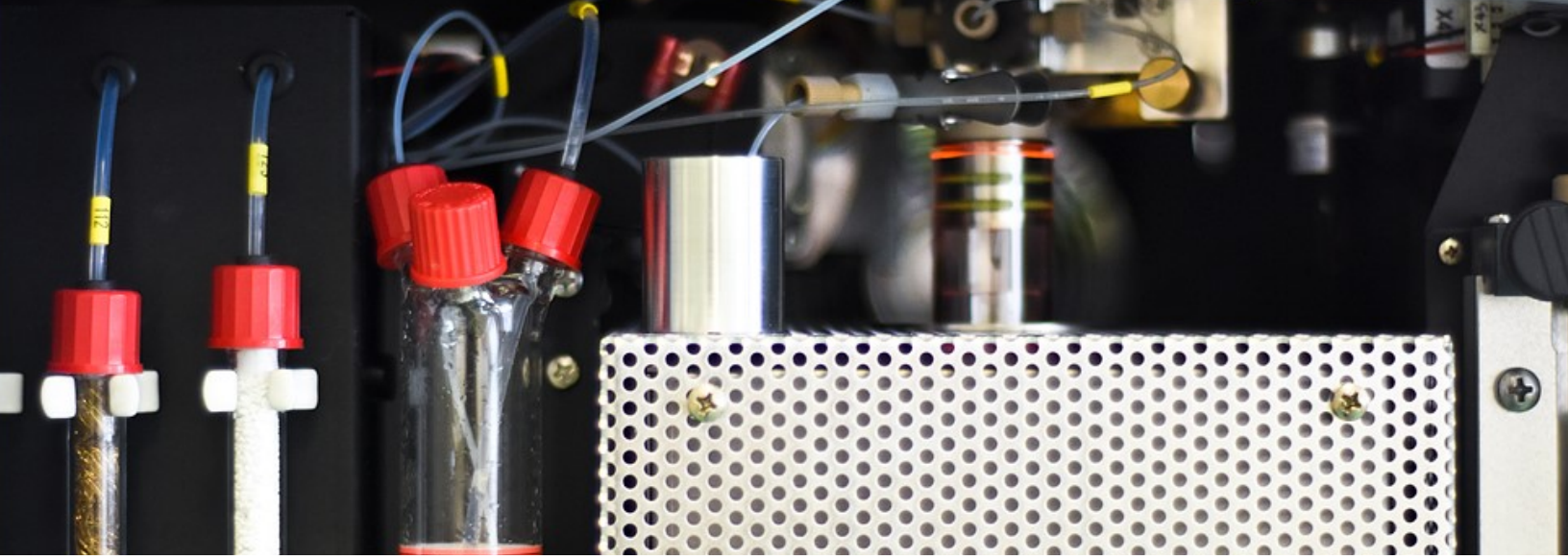
Il laboratorio di analisi, con strumentazioni moderne e sofisticate per rispondere alle più svariate esigenze analitiche, esegue prove sia di tipo chimico che biologico che fisico, su varie matrici e campi applicativi.

Il settore ricerca coordina e conduce progetti di ricerca applicata con l'obiettivo di fornire soluzioni innovative. Oltre che su commesse esterne, l'area Ricerca svolge una continua attività di innovazione tecnologica e sviluppo precompetitivo.

TECHA SRL

Via di Tegulaia 10/B
Ospedaletto - Pisa (PI)
Tel.: 050 985165

TECHA SRL è una PMI INNOVATIVA del gruppo ARCHA indirizzata alla produzione e commercializzazione di prodotti chimici e tecnologie innovative nel settore della chimica applicata ed alla progettazione e sviluppo di software applicativi per la gestione di laboratori, centri di ricerca e studi di consulenza.



INDICE

Il 2022..	4	Pratiche Disciplinari	12
Politica e Stakeholders	6	Orario di Lavoro	13
Lavoro Infantile	7	Retribuzione	14
Lavoro Forzato e Obbligato	8	Sistema di Gestione	15
Salute e Sicurezza	9	Un giudizio complessivo...	16
Libertà di Associazione	10	Il Bilancio	17 -19
Discriminazione	11		

ALLEGATI DI APPROFONDIMENTO

Allegato I: Politica SA80000

Allegato II: Codice Etico Aziendale

Un po' di storia…

Laboratori ARCHA S.r.l. acronimo di Analisi e Ricerche di CHimica Applicata, nasce nel 1989 a Pisa dalla intuizione e coraggio dell'attuale proprietario, Antonio Cecchi, coadiuvato da altri colleghi chimici che hanno creduto all'epoca in una iniziativa che poteva essere interpretata come pionerismo.

L'attenzione sulla salvaguardia dell'ambiente era infatti all'inizio mentre quella verso la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro era ben lungi dal diventare una parte fondamentale delle imprese. Aprire un laboratorio di test e prove, soprattutto nel settore ambientale, richiedeva all'epoca una visione lungimirante

Ed anche nel 1997, quando Archa è stata riconosciuta come Laboratorio Altamente Qualificato per la Ricerca dall'allora MURST (Ministero della Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica), la voglia di ricerca, sviluppo ed innovazione da parte delle imprese non era così sentita come oggi. Dal 1989 ad oggi, dopo oltre 32 anni, quindi è cambiato non solo l'approccio della comunità alle problematiche ambientali, della salute nei luoghi di lavoro, della continua ricerca di innovazioni per la propria impresa, ma è cambiato anche il modo di "fare laboratorio". Il chimico, che prima era uno scienziato che lavorava tra provette, burette, ampolle, alambicchi, è diventato quasi un informatico considerata l'alta automazione ed elettronica di cui sono dotati oggi gli strumenti di analisi. Una mutazione che non ha visto Archa, e tutti i suoi tecnici, impreparati e che anzi ha spalancato le porte alla innovazione, automazione e ricerca non solo per le società del gruppo ma anche per i clienti. Recentemente Laboratori ARCHA S.r.l. si è rinnovata nel nome e nell'organizzazione.

Il 2022...

Da un punto di vista organizzativo e societario **il 2022 ha visto delle importanti novità all'interno delle aziende del Gruppo ARCHA**. Come aspetti di assoluto rilievo si evidenziano infatti due passaggi fondamentali: innanzitutto la modifica Societaria che ha visto tutte le aziende del gruppo (ARCHA, ARCHADEMY e TECHA), **entrare a far parte del gruppo internazionale VIRIDIUSLAB AG**; il secondo aspetto riguarda la successiva **fusione tra ARCHA e ARCHALAB**, le due aziende che nel 2021 erano nate da una scissione dei un ramo d'Azienda della Laboratori Archa, **in un unico soggetto giuridico**.

L'ingresso in VIRIDIUSLAB si è concretizzato nel primo semestre dell'anno mentre la fusione delle due aziende nell'assetto originario è stata formalizzata in data 12 Dicembre 2022.

Sebbene gli aspetti operativi non abbiano subito modifiche lo scenario ed il contesto in cui l'azienda è ad oggi inserita ha subìto alcune variazioni di rilievo.

Non si può non evidenziare infatti il cambiamento delle parti interessate di ARCHA, in quanto, oltre alla nuova proprietà, tra gli stakeholder ad oggi devono essere inseriti tutti i laboratori partner presenti all'interno del gruppo di proprità VIRIDIUSLAB. In questo nuovo network ARCHA rappresenterà infatti il laboratorio centrale di riferimento per la rete italiana. Questo rappresenta ovviamente una grossa opportunità che ha tuttavia determinato la necessità di aumentare progressivamente il numero di prove per cui il laboratorio è accreditato in modo da poter rispondere alle esigenze dei nuovi partner per più tipi di prove .

Politica

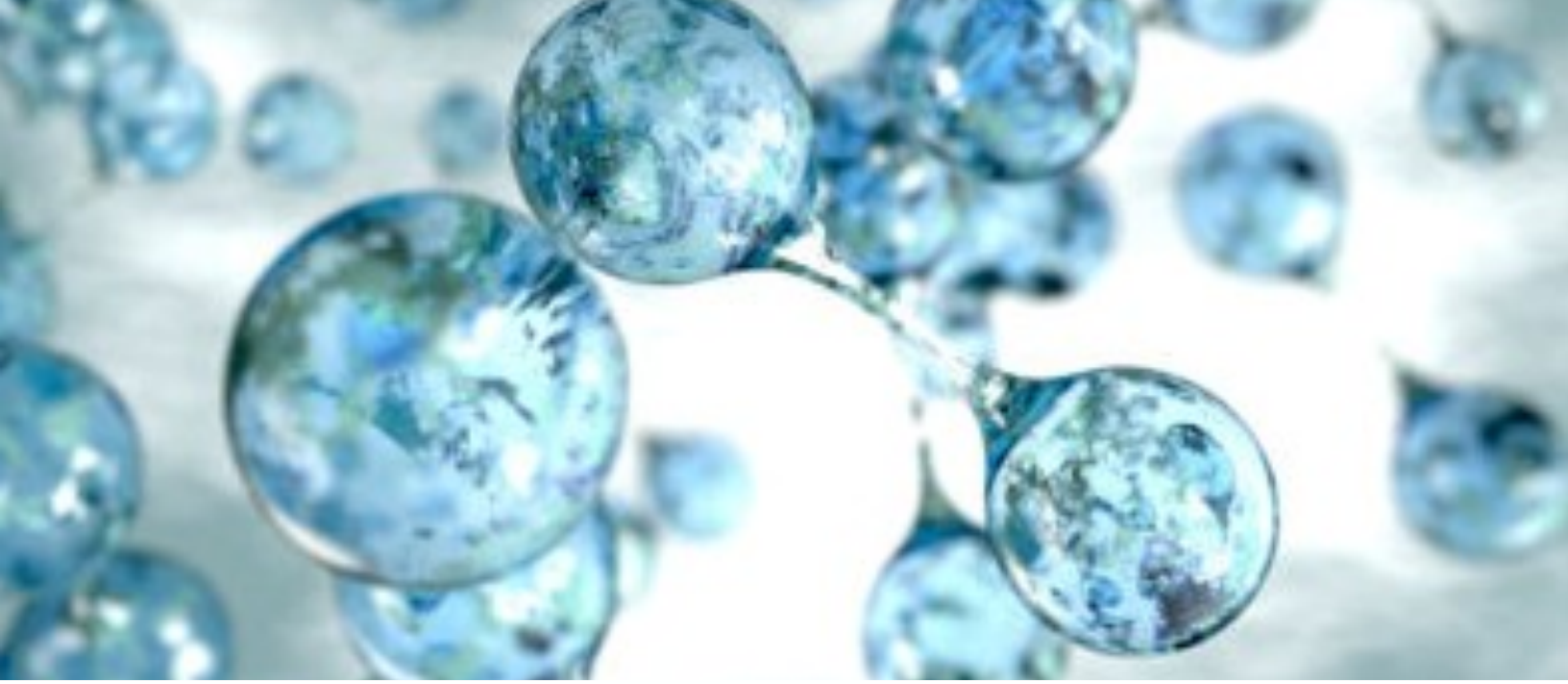
In questa sede viene **ribadita e confermata la Politica di Responsabilità Sociale** (revisione del Dicembre 2016) che è pubblicata sul sito aziendale e resa disponibile a tutte le parti interessate. La Politica, da Marzo 2015, viene formalmente estesa e sottoscritta anche da Techa sebbene i principi contenuti in essa siano da sempre radicati nella gestione e organizzazione aziendale.

La Politica per la SA8000 è diffusa all'interno dell'organizzazione attraverso le bacheche aziendali e per la parti interessate esterne è pubblicata all'interno del sito istituzionale (www.archa.it) e comunicata ai fornitori critici durante l'iter di qualifica.

La Politica rappresenta il quadro di riferimento aziendale per la definizione degli obiettivi e contiene tutti gli impegni della Direzione Aziendale per gli aspetti di Responsabilità Sociale.

Stakeholders

I NOSTRI DIPENDENTI..	che vogliamo **TUTELARE**
I PARTNER (PROGETTI E LABORATORI)	di cui vogliamo essere il **RIFERIMENTO**
I NOSTRI CLIENTI E FORNITORI…	che ci chiedono **AFFIDABILITÀ**
ENTI DI CONTROLLO E ISPEZIONE…	che ci chiedono **CONFORMITÀ**
UNIVERSITA' E CENTRI DI RICERCA…	che ci chiedono **INNOVAZIONE**
LA NOSTRA COMUNITA'…..	che vogliamo **AIUTARE**



LAVORO INFANTILE

Tutto il personale di Archa e Techa risulta maggiorenne. All'interno del sistema di gestione è stata implementata una specifica istruzione operativa per il recupero delle situazioni di lavoro infantile.

Vista l'elevata specializzazione del personale **il rischio** legato a possibili non conformità per questo punto della norma risulta **molto basso**. Anche all'interno della catena di fornitura il rischio risulta non essere significativo in quanto i fornitori delle aziende del gruppo risultano tutti appartenenti a settori molto specializzati dal punto di vista tecnologico e, anche dall'analisi dei più recenti dati delle ONG, non ricadono nei settori critici per questo aspetto.

Il lavoratore più giovane del gruppo ha 22 anni e la media complessiva delle età risulta essere di 43,5 anni.

Si conferma pertanto che il gruppo è composto da personale giovane ma esperto, con un alto profilo di specializzazione in tutti i settori in cui ARCHA si trova ad operare.

I NOSTRI NUMERI

Gli anni del nostro ingranaggio più giovane

ARCHA	22
TECHA Technologies, software and chemicals	34

Il rischio che abbiamo valutato

ARCHA	BASSO
TECHA Technologies, software and chemicals	BASSO

I NOSTRI STRUMENTI

PROCEDURA DI RECUPERO
PROCEDURA DI ASSUNZIONE
FORMAZIONE DEL PERSONALE

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Tutto il personale è stato formato riguardo le modalità di licenziamento e negli ultimi cinque anni all'interno dell'organizzazione **non sono stati segnalati reclami** per quanto riguarda il lavoro forzato o obbligato. Tutte le aziende del gruppo rispettano completamente quanto previsto dai CCNL di riferimento per quanto riguarda le modalità di assunzione e licenziamento.

Nell'affidamento delle mansioni di tutto il personale di laboratorio la Direzione aziendale si **impegna formalmente a non esercitare nessuna pressione che possa pregiudicare il buon esito del lavoro**.

Il SPT aziendale effettua un monitoraggio sistematico delle ore di ferie accumulate e degli straordinari effettuati e il trend risulta in netto miglioramento senza evidenziare criticità particolari.

I NOSTRI NUMERI

Il numero di segnalazioni su questo aspetto

ARCHA	0
TECHA Technologies, software and chemicals	0

Il rischio che abbiamo valutato

ARCHA	BASSO
TECHA Technologies, software and chemicals	BASSO

I NOSTRI STRUMENTI

PROCEDURE AZIENDALI (PG06 ORGANIZZAZIONE)
FORMAZIONE DEL PERSONALE

SALUTE E SICUREZZA

Nel 2022 **non si sono registrati** né infortuni né malattie professionali. La visita ispettiva effettuata per mantenimento del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza, conforme alla norma ISO 45001, si è conclusa con esito positivo non evidenziando criticità significative.

Nel 2022 si sono svolti tutti i corsi di aggiornamento previsti per il mantenimento dei requisiti richiesti dai vari ruoli. Si riporta di seguito una tabella riepilogativa del numero dei lavoratori formati nel corso dell'anno:

	Numero di lavoratori
Aggiornamento lavoratori	**31**
Aggiornamento Preposti	**17**
Aggiornamento Lavoro in Quota	**5**
Aggiornamento PS	**7**
Aggiornamento Antincendio	**6**

Per quanto riguarda il livello di rischio valutato per questo punto della norma il Social Performance Team, in collaborazione con il Comitato per la Salute e Sicurezza, ha deciso di mantenere un livello **MODESTO** in funzione dei rischi legati all'attività operative effettuate dai lavoratori.

I NOSTRI NUMERI

Il numero di infortuni e malattie professionali nel 2020

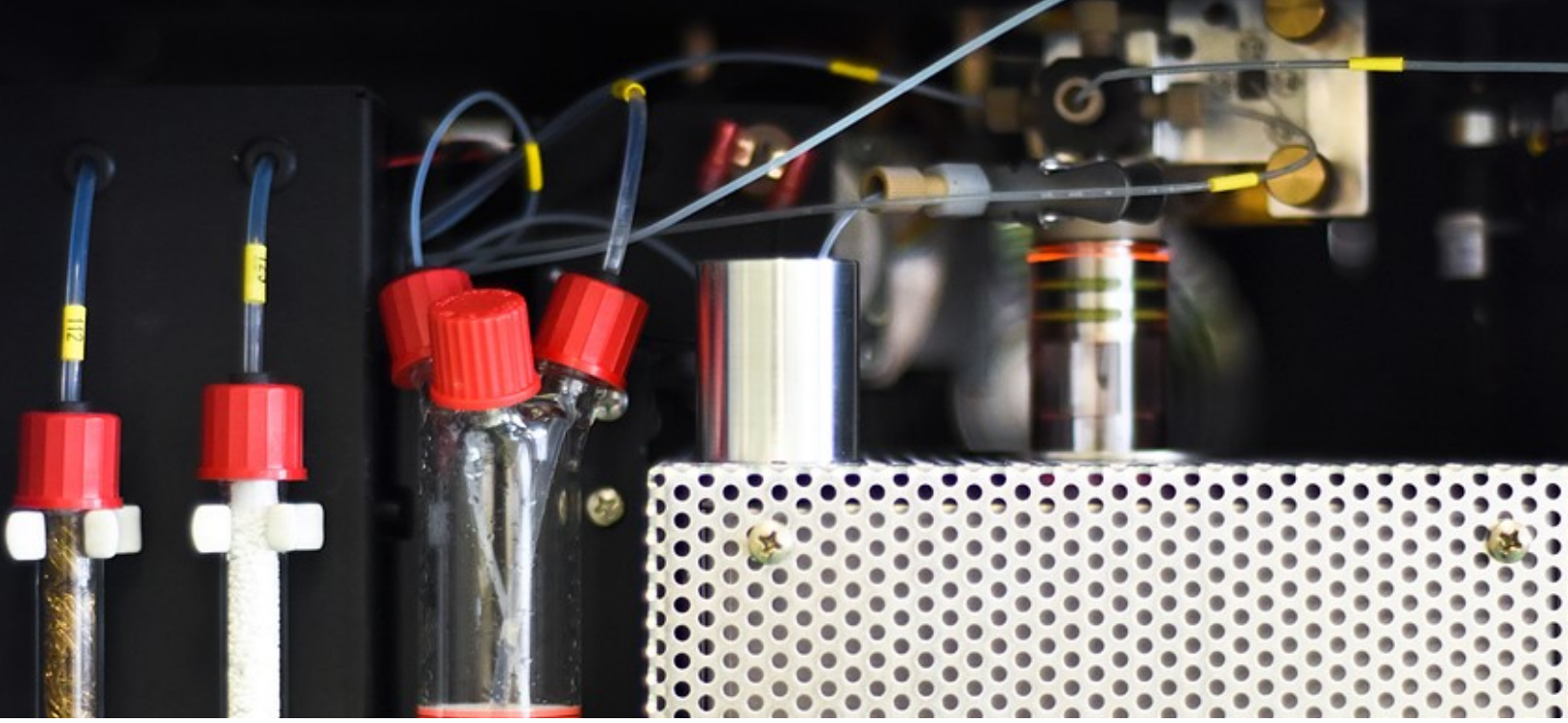
ARCHA	0
TECHA Technologies, software and chemicals	0

Il rischio che abbiamo valutato

ARCHA	MODESTO
TECHA Technologies, software and chemicals	MODESTO

I NOSTRI STRUMENTI

CERTIFICAZIONE ISO 45001
PROCEDURE DI SICUREZZA
FORMAZIONE DEL PERSONALE



LIBERTA’ DI ASSOCIAZIONE

All'interno delle due aziende non sono presenti rappresentanti sindacali ma da sempre la Direzione promuove la libertà dei dipendenti ad organizzarsi in associazione tramite interventi formativi e una continua sensibilizzazione. I dati evidenziano che ad oggi **non è mai stato sollevato un reclamo** riguardante la libertà di associazione.

Su questo aspetto, in funzione dei dati di monitoraggio, il Social Performance Team, ha definito **BASSO** il rischio di potenziali non conformità si questo punto della norma.

I NOSTRI NUMERI

Il numero di reclami negli ultimi 5 anni:

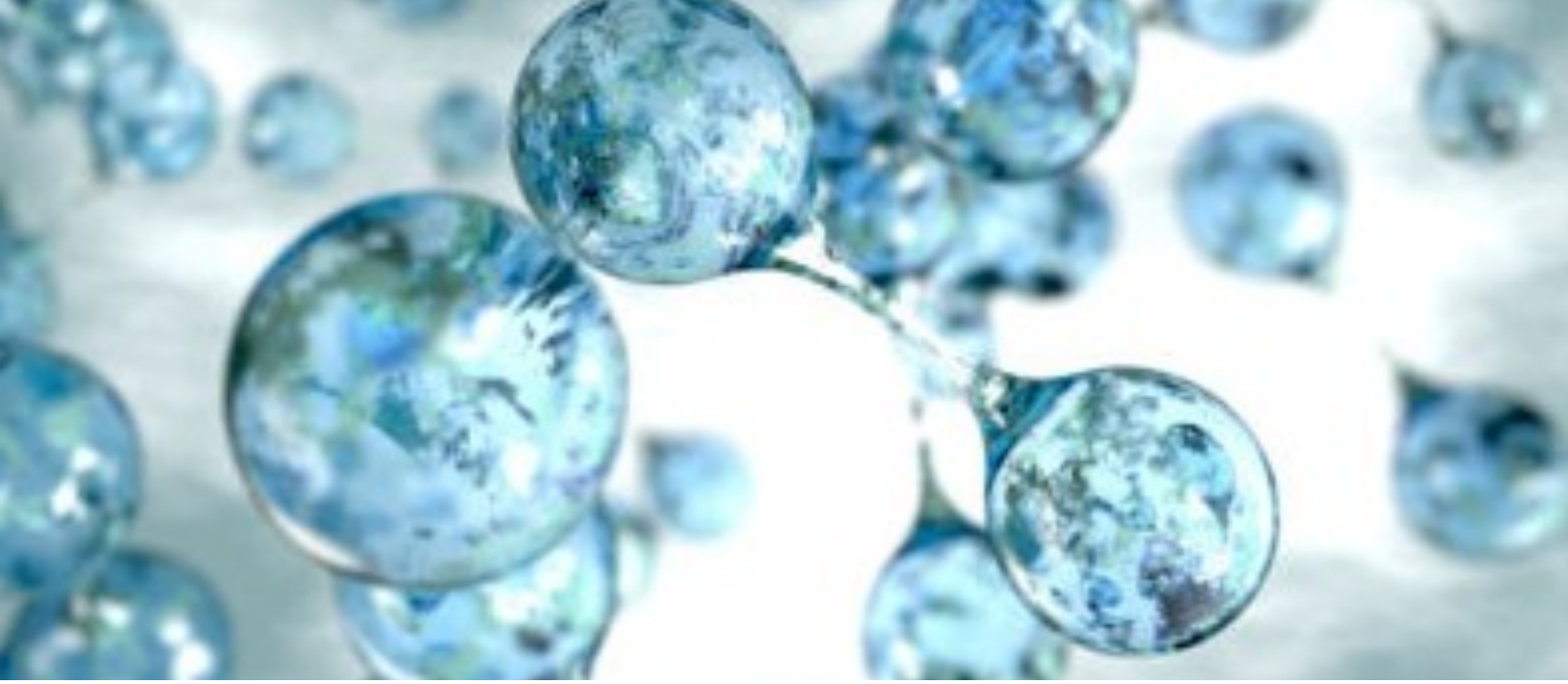
ARCHA	0
TECHA Technologies, software and chemicals	0

Il rischio che abbiamo valutato

ARCHA	BASSO
TECHA Technologies, software and chemicals	BASSO

I NOSTRI STRUMENTI

PROCEDURE AZIENDALI (PG06 ORGANIZZAZIONE)
FORMAZIONE DEL PERSONALE



DISCRIMINAZIONE

La Direzione, come definito nella Politica per la Responsabilità Sociale e come punto cardine di tutte le società del gruppo Archa, non favorisce nè attua alcuna forma di discriminazione relativamente a razza, casta, nazionalità, religione, disabilità, sesso, opinione politica o orientamento sessuale. Tutte le ricerche di personale e le assunzioni aziendali, come per tutte le aziende del gruppo Archa, sono sempre avvenute in base a criteri non discriminatori.

La Politica Aziendale non consente di usare negli ambienti lavorativi linguaggi, gesti e/o espressioni che possano ledere e/o offendere la dignità del personale.

La percentuale femminile complessiva nelle aziende del gruppo è del **52%.** All'interno delle singole aziende si riscontrano invece percentuali diverse ma sempre superiori a 40%.

Il Social Performance Team ha valutato un rischio **BASSO** di potenziali non conformità per questo punto della norma.

I NOSTRI NUMERI

La nostra percentuale femminile:

ARCHA	51%
TECHA Technologies, software and chemicals	57%

Il rischio che abbiamo valutato

ARCHA	BASSO
TECHA Technologies, software and chemicals	BASSO

I NOSTRI STRUMENTI

PROCEDURE AZIENDALI (PG06 ORGANIZZAZIONE)
FORMAZIONE DEL PERSONALE

PRATICHE DISCIPLINARI

Come definito nella Politica e nella PG06, tutte le aziende del gruppo ARCHA sono completamente allineate a ciò che è previsto dei CCNL di riferimento. Sono stati effettuati appositi incontri formativi per l'approfondimento della tematica. **Non sono emersi, nel corso del 2022, reclami riguardanti pratiche disciplinari.**

Dagli ultimi questionari anonimi somministrati negli ultimi anni tutto il personale ha dimostrato di conoscere il CCNL applicato in azienda (marzo 2022).

Dal 2019 l'azienda ha inoltre implementato un **sistema 231** formalizzando un **Codice Etico** aziendale all'interno del quale sono definite le modalità di gestione di eventuali pratiche disciplinari. Tutto il personale è stato formato e informato su quanto contenuto nel Codice Etico aziendale.

I NOSTRI NUMERI

Numero di pratiche disciplinari negli ultimi 5 anni

ARCHA	0
TECHA Technologies, software and chemicals	0

Il rischio che abbiamo valutato

ARCHA	BASSO
TECHA Technologies, software and chemicals	BASSO

I NOSTRI STRUMENTI

SISTEMA 231—CODICE ETICO

ORARIO DI LAVORO

La aziende del gruppo ARCHA, come sottolineato in Politica, definiscono e mantengono un **orario di lavoro in linea con le prescrizioni legali** della normativa nazionale di riferimento. L'orario lavorativo non ha subito modifiche rispetto a quello storicamente adottato.

Il lavoro straordinario è effettuato solo sporadicamente e in linea con le prescrizioni del CCNL di riferimento. Nel 2020 è stato definito il nuovo **Regolamento Dipendenti che nel 2021 è pienamente entrato a regime.** L'introduzione del nuovo regolamento ha permesso di tenere sotto controllo il ricorso a straordinari che, soprattutto nella prima parte del 2021, risultava un aspetto critico per il personale del settore laboratorio. Il 2022 ha confermato l'andamento con livelli di straordinari sicuramente inferiori al 2021, il monitoraggio periodico ha comunque **evidenziato** alcune situazioni da tenere sotto controllo per quanto riguarda l'accumulo ferie e l'utilizzo straordinari, pertanto il Social Performance Team ha ritenuto **MODESTO** il rischio di non conformità per questo punto della norma.

I NOSTRI NUMERI

Numero di superamenti del limite di ore

ARCHA	0
TECHA Technologies, software and chemicals	0

Il rischio che abbiamo valutato

ARCHA	MODESTO
TECHA Technologies, software and chemicals	BASSO

I NOSTRI STRUMENTI

PROCEDURE AZIENDALI (PG06 ORGANIZZAZIONE)
PIANO FERIE—REGOLAMENTO STRAORDINARI

RETRIBUZIONE

Tutte le aziende del Gruppo ARCHA applicano il CCNL del settore CHIMICI e garantiscono il pieno rispetto dei salari minimi indicati dallo stesso contratto.

Nessun reclamo, dalle parti interessate esterne o interne, è mai stato sollevato negli ultimi 5 anni di riferimento. Tutto il personale è stato formato sulle informazioni che sono presenti in busta paga in modo da aumentare la consapevolezza e la conoscenza sulle varie voci relative alla retribuzione.

Si riporta di seguito sotto i dati pubblicati nel Bilancio di Sostenibilità 2022

	UOMINI	DONNE
SCOSTAMENTO MEDIO SULLA RETRIBUZIO-	- 3,77%	+ 3,77%

Aumenti di livello e/o retribuzione negli	UOMINI	DONNE
2021	7	1
2020	1	5

I NOSTRI NUMERI

Personale al vello minimo del CCNL di riferimento:

ARCHA	0 %
TECHA Technologies, software and chemicals	0 %

Il rischio che abbiamo valutato

ARCHA	BASSO
TECHA Technologies, software and chemicals	BASSO

I NOSTRI STRUMENTI

SISTEMA 231—CODICE ETICO

SISTEMA DI GESTIONE

A livello di sistema nel 2022 si segnalano le seguenti novità:

- **Redazione del primo bilancio di sostenibilità.** ARCHA ha redatto il bilancio di sostenibilità al fine di rendicontare in modo trasparente il proprio impegno e i risultati conseguiti in tema di responsabilità sociale d'impresa, scegliendo consapevolmente di puntare su un modello di reporting orientato agli SDGs (Sustainable Development Goals) approvati dalle Nazioni Unite. Il Bilancio è stato diffuso condiviso con gli stakeholders durante fiere e incontri riscontrando sempre un ottimo feedback.

- **La fusione tra ARCHA e ARCHALAB**. Questo nuovo assetto societario comporterà l'aggiornamento di tutta la documentazione di sistema prevedendo una revisione complessiva di tutte le informazioni documentate. Per tale motivo il Social Performance Team ha valutato un rischio **MODESTO** di potenziali non conformità su questo aspetto della norma.

I NOSTRI NUMERI

Non Conformità e Raccomandazioni ENTI ESTERNI

ARCHA	1
TECHA Technologies, software and chemicals	0

Il rischio che abbiamo valutato

ARCHA	MODESTO
TECHA Technologies, software and chemicals	MODESTO

I NOSTRI STRUMENTI

SISTEMA DI GESTIONE SA8000
FORMAZIONE DEL PERSONALE
ELABORANET

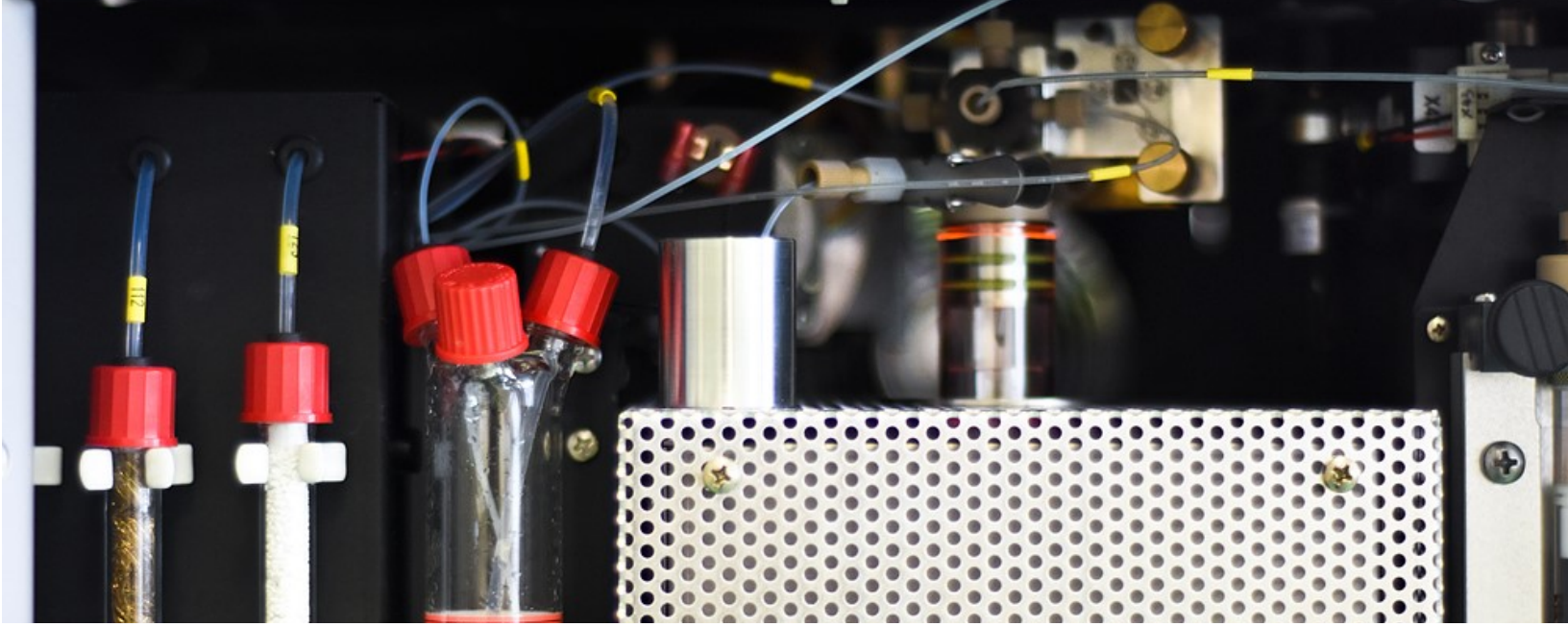
UN GIUDIZIO COMPLESSIVO….

Il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale si ritiene ben consolidato all'interno delle aziende del Gruppo ARCHA. Ormai le procedure e i principi della SA8000, dopo vari anni di certificazione, risultano ben diffusi all'interno dell'organizzazione.

Il monitoraggio degli indicatori, effettuato nelle periodiche riunioni del Social Performance Team, evidenzia dei livelli di rischio **MODESTO** per gli aspetti legati principalmente **all'orario di lavoro** per alcuni casi legati al ricorso eccessivo degli straordinari e per dei casi di un accumulo ferie non godute. Gli strumenti implementatati dall'azienda per la mitigazione di questi rischi risultano efficaci: il nuovo regolamento dipendenti e i piani ferie organizzati nei periodi estivi e invernali consentono di tenere sotto controllo queste criticità che tuttavia dovranno essere monitorate costantemente.

La recente fusione societaria rappresenta un rischio in termini di aggiornamento della documentazione relativa ai sistemi di gestione che il SPT ha valutato come **MODESTO**.

Complessivamente il Sistema di Gestione risulta conforme alla norma di riferimento e gli strumenti messi in atto dall'azienda risultano efficaci nel tenere sotto controllo i rischi evidenziati dalle sistematiche valutazioni del Social Performance Team.



Il Bilancio…
Cosa avevamo detto e cosa abbiamo fatto...

	DETTO	FATTO
Discriminazione **Retribuzione** **Lavoro Infantile** **Libertà di Associazione** **Pratiche Disciplinari** **Orario di Lavoro** **Lavoro Forzato e Obbligato**	Mantenere un costante monitoraggio degli indicatori e valuteremo periodicamente il rischio di potenziali non conformità su questo punto	 Effettuata sistematica valutazione dei rischi con monitoraggio periodico degli indicatori
Salute e Sicurezza	Mantenere a 0 gli infortuni di tutte le società Raggiungere gli obiettivi del DVR	 Nel 2022 non si sono registrati infortuni. **Aggiornati i DVR al nuovo assetto Societario**
Sistema di Gestione	Aggiornare tutta la documentazione di sistema inserendo tutti i riferimenti alle nuove società nate nel 2021. Certificare SA8000 Archalab	La recente fusione ha modificato ulteriormente l'assetto societario, si preveder di ripianificare l'obiettivo per il 2023

ARCHA

Iniziative sociali sul territorio del 2022:

Con alcuni, pur modesti, aiuti ad associazioni e iniziative ARCHA vuole ribadire la sua presenza sul territorio e la vicinanza alle esigenze della collettività.

Di seguito le iniziative del 2022:

Donazione alla Regione Toscana per il “Treno UCRAINA”
Associazione DYNAMO CAMP
Donazione Associazione NICOSIA NOSTRA
Associazione LIBERALITA’ TALENTI AUTISTICI
Donazione alla CROCE ROSSA ITALIANA

Il 2023…
Cosa faremo….

Discriminazione
Retribuzione
Lavoro Infantile
Libertà di Associazione

Pratiche Disciplinari
Orario di Lavoro
Lavoro Forzato e Obbligato

Mantenere un **costante monitoraggio degli indicatori** e valuteremo periodicamente il rischio di potenziali non conformità su questo punto

Salute e Sicurezza

Mantenere a **0 gli infortuni** di tutte le società

Raggiungere gli obiettivi del DVR

Sistema di Gestione

Aggiornare tutta la documentazione di sistema inserendo tutti i riferimenti alle nuove società nate nel 2022

Sistema di Gestione SA8000

Integrare il Bilancio Sociale SA8000 nel Bilancio di Sostenibilità Aziendale

Allegato I:
Politica SA80000

Allegato II: Codice Etico Aziendale