

SA8000

Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale
BILANCIO SOCIALE

ARCHA



BILANCIO SOCIALE SA 8000

REVISIONE

04

DATA

11/01/2018

SOMMARIO

1. PREMESSA.....	3
1.1. Politica Aziendale e Stakeolders	3
2. ELEMENTI IN INGRESSO AL RIESAME	4
2.1. STATO DI APPLICAZIONE DEL SISTEMA SA 8000.....	4
2.2. RISULTATI E PERFORMANCE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE.....	4
2.3. POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	5
2.4. RIESAME DEI SINGOLI REQUISITI	5
2.4.1. Lavoro Infantile.....	5
2.4.2. Lavoro Forzato e obbligato	6
2.4.3. Salute e Sicurezza	6
2.4.4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	6
2.4.5. Discriminazione	6
2.4.6. Pratiche disciplinari	6
2.4.7. Orario di lavoro.....	6
2.4.8. Retribuzione	7
2.4.9. Sistema di Gestione	7
2.5. SEGNALAZIONI E NON CONFORMITA'	7
2.5.1 Non conformità o segnalazioni.....	7
3. ELEMENTI IN USCITA AL RIESAME	8
3.1. PIANO DI MIGLIORAMENTO	8
3.2. INDICI DI MONITORAGGIO	8

SA8000	Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale BILANCIO SOCIALE	
---------------	--	---

1. PREMESSA

Il Bilancio Sociale è redatto per fornire un quadro di riesame e di verifica del rispetto dei principi della norma SA8000 valutando i risultati ottenuti per poi poter definire, nell'ottica del miglioramento continuo, i futuri obiettivi per i temi di Responsabilità Sociale.

Il Bilancio Sociale contiene:

- I risultati ottenuti dal sistema per la responsabilità sociale;
- L'analisi di ogni singolo requisito della norma SA8000;
- Gli indicatori scelti per il monitoraggio;
- Gli obiettivi di miglioramento;

Alla redazione del presente documento hanno collaborato il Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000, la Direzione Aziendale, il Responsabile per il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e i Social Performance Team della Laboratori Archa e di Techa.

1.1. POLITICA AZIENDALE E STAKEOLDERS

In primo luogo in questa sede viene ribadita e confermata la Politica di Responsabilità Sociale che è pubblicata sul sito aziendale e resa disponibile a tutte le parti interessate.

La Politica, da Marzo 2015, viene formalmente estesa e sottoscritta anche da Techa sebbene i principi contenuti in essa siano da sempre radicati nella gestione e organizzazione aziendale. Rimangono altresì confermate le parti interessate individuate nel precedente riesame e riportate nella tabella seguente.

Stakeholder Interni	Stakeholder Esterni
<ul style="list-style-type: none"> • Lavoratori • Partner Commerciali 	<ul style="list-style-type: none"> • Clienti • Fornitori e subfornitori • Enti Pubblici (<i>Università, INPS, Organi di Controllo</i>) • Associazioni Sportive e/o Culturali • Enti di Certificazione • Associazioni di categoria

SA8000	Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale BILANCIO SOCIALE	
---------------	--	---

2. ELEMENTI IN INGRESSO AL RIESAME

2.1. STATO DI APPLICAZIONE DEL SISTEMA SA 8000

La struttura e l'impostazione del sistema di gestione della Responsabilità Sociale è stata mantenuta nonostante siano state inserite nuove figure al fine di adeguare i sistemi di gestione della Laboratori Archa e di Techa alla nuova edizione della norma SA8000:2014. A livello documentale, operativo e gestionale il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale risulta oggi strutturato in:

- Due rappresentanti dei lavoratori per la SA 8000 (uno per la Laboratori Archa e uno per Techa), un Responsabile del Sistema di Gestione SA 8000 e un Rappresentante della Direzione, indicati in organigramma aziendale, le cui cariche non hanno subito variazioni.
- Un Comitato per la Salute e Sicurezza e un Social Performance Team composto sia dal management aziendale sia da lavoratori della Laboratori Archa che di Techa
- Una Politica per la Responsabilità Sociale, riesaminata e confermata in questa sede, che è mantenuta attiva e diffusa dalla Direzione Aziendale. All'interno di tale documento la Direzione definisce per scritto i suoi impegni in materia di Responsabilità Sociale in conformità a quanto richiesto dalla norma SA 8000
- Un Bilancio Sociale che prende corpo in questo documento, in cui viene riesaminato tutto il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale
- Procedure Gestionali e RegISTRAZIONI che nel corso dell'anno hanno subito revisioni e modifiche, anche per la gestione degli aspetti di Responsabilità Sociale, testimoniando la continua evoluzione del sistema. Le versioni vigenti sono disponibili a tutto il personale all'interno del sistema informatico eLABoraNET

2.2. RISULTATI E PERFORMANCE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Per il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale erano stati definiti degli obiettivi e degli indicatori che venivano gestiti tramite eLABoraNET.

Nel 2017 è stato raggiunto il 75% degli obiettivi previsti.

2.3. POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

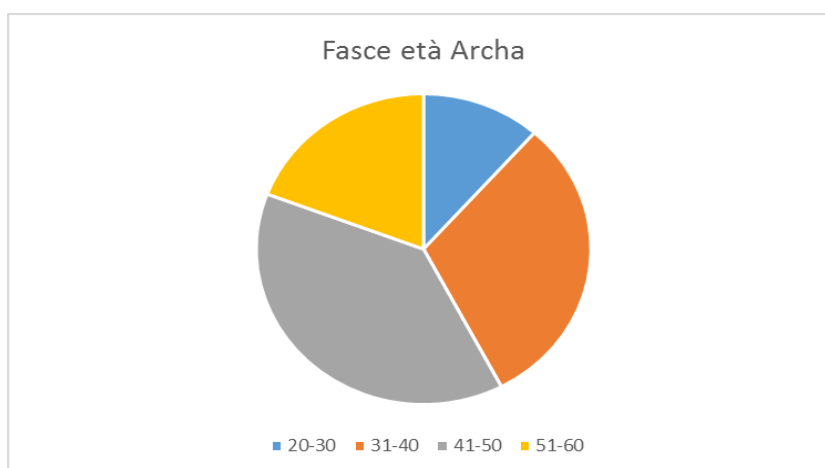
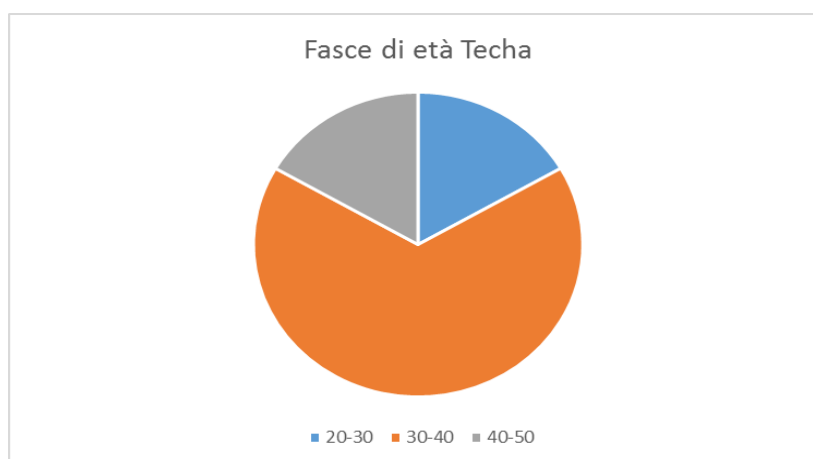
Per l'adeguamento alla nuova edizione della norma SA8000 è stata revisionata e aggiornata la Politica per la Responsabilità Sociale. La Politica è sottoscritta sia dalla Laboratori Archa che da Techa; è disponibile sul sito istituzionale (<http://www.archa.it>) ed è appesa nella bacheca aziendale.

2.4. RIESAME DEI SINGOLI REQUISITI


2.4.1. LAVORO INFANTILE

Tutto il personale sia della Laboratori Archa che di Techa risulta maggiorenne.

Si riporta di seguito la distribuzione per fascia di età all'interno delle due Società.



L'analisi dei dati conferma dunque la completa assenza di forme di sfruttamento di lavoro infantile in completa linea con la Politica per la Responsabilità Sociale definita dalla Direzione Aziendale.

SA8000	Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale BILANCIO SOCIALE	
---------------	--	---

2.4.2. LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

L'analisi dei dati conferma l'assenza di lavoro forzato o obbligato e l'impegno della Direzione aziendale a informare il personale riguardo le modalità di licenziamento.

2.4.3. SALUTE E SICUREZZA

Nel 2017 non sono stati registrati infortuni all'interno delle due Società.

La Laboratori Archa ha superato la visita di sorveglianza per la OHSAS 18001 durante la quale non sono emerse non conformità rispetto allo standard.

2.4.4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

I dati evidenziano che ad oggi non è mai stato sollevato un reclamo riguardante la libertà di associazione e tutto il personale Techa è stato coinvolto nella sensibilizzazione dei temi di responsabilità sociale, compresi quelli riguardanti la libertà di associazione.

2.4.5. DISCRIMINAZIONE

La Direzione, come definito nella Politica per la Responsabilità Sociale e come punto cardine di tutte le società del gruppo Archa, non favorisce né attua alcuna forma di discriminazione relativamente a razza, casta, nazionalità, religione, disabilità, sesso, opinione politica o orientamento sessuale. Tutte le ricerche di personale e le assunzioni aziendali, come per tutte le aziende del gruppo Archa, sono sempre avvenute in base a criteri non discriminatori. La Politica Aziendale non consente di usare negli ambienti lavorativi linguaggi, gesti e/o espressioni che possano ledere e/o offendere la dignità del personale.

I dati raccolti evidenziano che non si sono mai verificati episodi di discriminazione all'interno del personale. Tutto il personale è informato della possibilità di esporre un reclamo anche in maniera anonima.

2.4.6. PRATICHE DISCIPLINARI

Non sono emersi, nel corso del 2017, reclami riguardanti pratiche disciplinari.

2.4.7. ORARIO DI LAVORO

L'Azienda, come sottolineato in Politica, definisce e mantiene un orario di lavoro in linea con le prescrizioni legali della normativa nazionale di riferimento.

SA8000	Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale BILANCIO SOCIALE	
---------------	--	---

2.4.8. RETRIBUZIONE

La Laboratori Archa Srl e Techa Srl applica il CCNL del settore CHIMICI e garantisce il pieno rispetto dei salari minimi indicati dallo stesso contratto.

2.4.9. SISTEMA DI GESTIONE

Il Sistema di Gestione nel corso del 2017 ha recepito le modifiche necessarie per rispondere ai requisiti previsti dalla nuova edizione della norma SA8000:2014.

Le principali novità sono state:

- Aggiornamento periodico della valutazione dei rischi per la SA8000
- Implementazione di un nuovo membro all'interno del SPT della Laboratori Archa
- Il comitato della Salute e Sicurezza non ha subito modifiche nel corso dell'anno solare e la sua attività risulta sempre più riconosciuta all'interno delle realtà aziendali.
- Aggiornamento della lista fornitori critici per la SA8000

2.5 SEGNALAZIONI E NON CONFORMITA'

2.5.1 NON CONFORMITÀ O SEGNALAZIONI

Durante il 2017 non sono emerse segnalazioni o non conformità che possano aver messo in discussione la conformità del sistema di gestione rispetto allo standard SA8000.

SA8000	Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale BILANCIO SOCIALE	ARCHA
---------------	--	--------------

3. ELEMENTI IN USCITA AL RIESAME

3.1. PIANO DI MIGLIORAMENTO

Per il piano di miglioramento per il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale si fa riferimento al software gestionale eLABoraNET dove sono riportati:

- tutti gli obiettivi previsti per l'anno 2018
- le registrazioni degli avanzamenti
- i responsabili per la gestione dei singoli obiettivi
- i tempi previsti di realizzazione

3.2. INDICI DI MONITORAGGIO

A seguito dell'analisi dei rischi e dell'analisi di tutti gli elementi in ingresso al riesame sono stati definiti appropriati indicatori per tutti i punti previsti dalla norma.